



Themagroep Pastoraat en Dienen

Deelnemers

Wijkgemeente De Bleek
Wijkgemeente De Grote Kerk

Wijkgemeente NOACH

Wijkgemeente Pniël

Heileen Holman
Adriande Uspessij
Meindert van der Woude
Inge Baarsen
Riet Kikkert
Hermans Voortman
Jacqueline Meupelenberg
Gerbrig de Vries
Wil Mensink





INLEIDING

Op weg gaan met mensen die je niet kent heeft iets bijzonders.
De verschillende achtergronden en zienswijzen hebben veel inspiratie opgeleverd.
Het was een mooi proces om samen tot iets te komen. Als rode draad liep door onze gesprekken de zorg om als kerk in de toekomst, dichtbij mensen, herkenbaar en aanwezig te blijven. Dit hangt niet af van het aantal kerkgebouwen maar wel hoe je dat organiseert.
Terugziend hebben we met respect voor elkaar onze gedachten kunnen delen en scherpen.
Dit resultaat is tot het einde toe kritisch besproken en gezamenlijk vastgesteld.

INHOUD

Opdracht p.3

Taakomschrijving: Themagroep: Pastoraat en Dienen (missionair en diaconaal)
Loslaten & Opnieuw beginnen.

Begrippen p.4

Waar hebben we het over?

Pastoraat

Diaconaat

Missionair werk

Structuur p.5

Centraal

Decentraal

Vier gebieden

Een eigen ruimte

De kerk is mensenwerk p.6

Talent aanspreken

Activiteiten

Werkgroepen

Contactpersonen

Ambtsdragers

Ontlasten van taken

Uitvaartteam

Bijlagen p.9



OPDRACHT

Taakomschrijving: Themagroep: Pastoraat / Dienen (missionair en diaconaal)

Vanuit de algemene kerkenraad werd de volgende opdracht meegegeven:

Om toekomstgericht te denken is het goed om even los van de (huidige) kerkelijke structuren na te denken over de invulling van de kernfuncties van de gemeente als pastoraat, diaconaat en missionair gemeente zijn (binnen én buiten de kerk).

De verantwoordelijkheid voor het pastoraat ligt nu volledig bij de wijkkerkenraden met hun eigen vrijwilligers en ambtsdragers en eigen predikant en eventuele kerkelijk werkers. De missionaire verantwoordelijkheid van de PGA vraagt om verdere doordenking hoe deze gestalte te geven. Het college van diakenen kent al een meer centrale structuur maar wel met diakenen die verbonden zijn aan een wijkgemeente. In het doordenken van bovengenoemde dient ook aan de orde te komen welke faciliteiten nodig zijn in de zin van ruimten etc.

Vragen die kunnen helpen bij het gesprek zijn:

- Hoe gaan we pastoraat en de missionaire en diaconale verantwoordelijkheden organiseren in een nieuwe structuur binnen de gestelde kaders? -
- Het pastoraat kent ook deelgebieden als ouderenpastoraat, hoe organiseren we dit in een nieuwe structuur?
- Is het werken in diverse teams (bijv. een uitvaart-team) een mogelijkheid om het pastoraat handen en voeten te geven?
- Welke wensen en mogelijkheden zijn er voor de werkverdeling tussen de predikanten, de eventuele kerkelijk werkers, de ambtsdragers en de vrijwilligers?
- ...?

In de adviesrapportage zien we graag de resultaten van de doordenking van alle bovengenoemde aandachtspunten en de onderliggende afwegingen die zijn.

Loslaten

We zijn begonnen met onze opdracht, hoe we pastoraat en diaconaat vorm willen geven in een nieuwe structuur.

Niet meer uitgaan dus van het bestaande; de vier (vijf) wijkgemeenten met een eigen kerkenraad, kleur, geschiedenis en identiteit met een overkoepelende algemene Kerkenraad.

We hebben geen enkel zicht op hoe het gaat worden, geen enkel kader.

Dat is wennen want je zoekt ijkpunten bijvoorbeeld: hoeveel kerken blijven er dan? Blijven er wel meerdere kerken? Zo niet wat betekent dat? Het is een terugkerende oefening om het denken vanuit de oude structuur even los te laten.

Om te durven fantaseren, brainstormen, over wat mooi zou zijn en wat wij in elk geval belangrijk vinden op het gebied van pastoraat en diaconaat. Niet meteen uitgaan van beperkingen maar juist van mogelijkheden.



BEGRIPPEN

Waar hebben we het over?

We richten ons niet op jongeren en jong volwassenen. Hierover buigt zich de themagroep Jeugd en Jongvolwassenen. Pastoraat en diaconaat dus voor de volwassenen, waarvan het grootste deel ouder is dan 55 jaar.

We staan uitvoerig stil bij wat wij willen verstaan onder de begrippen pastoraat, diaconaat en missionair werk. Eerst denkt ieder er thuis over na en daarna bespreken we de gedachten met elkaar en komen tot de volgende gezamenlijke formulering:

Pastoraat

Pastoraat is vanuit onze geloofsgemeenschap 'omzien naar de ander'. Dit krijgt vorm in ontmoeting, zorg en aandacht, in opdracht van Jezus Christus die ons daarin is voorgedaan.

Uitwerking

Pastoraat is de opdracht voor onze geloofsgemeenschap die in het spoor van Christus wil gaan. In de ontmoeting met elkaar en anderen. Zonder oordeel of agenda, ontstaat ruimte om te spreken over wat ons ten diepste raakt en bezighoudt. Aanleiding tot pastorale gesprekken kunnen zijn: zingevingvragen, behoefte om geloof te delen, geloofsvragen bij; verlies en rouw, eenzaamheid, (mantel)zorg en ziekte en andere levensbeïnvloedende gebeurtenissen.

Diaconaat

Diaconaat is inzet vanuit de geloofsgemeenschap, voor barmhartigheid en gerechtigheid, voor vrede en heelheid van de schepping.

Uitwerking:

Vanuit je geloofsovertuiging helpen van je medemens, zonder te veroordelen. Met hart en ziel dienstbaar en betrokken zijn. Er 'zijn' voor iedereen; voor jong en oud; voor zowel personen binnen onze kerkgemeenschap als daarbuiten!

Omzien naar mensen die het moeilijk hebben, die kwetsbaar zijn of eenzaam.

Opkomen voor mensen die verkeren in situaties van onrecht, honger en armoede.

Dat betekent dat we hulp bieden waar dat nodig is.

Missionair werk

Het missionaire werk maakt onderdeel uit van de thema's pastoraat en diaconaat. We willen een missionaire gemeente zijn en naar buiten treden. We hebben niet alleen oog voor de belangen onze eigen gemeenteleden. We zijn er ook voor anderen. De anderen zijn zowel mensen uit de buurt, in Almelo, als Nederland en daarbuiten; ongeacht cultuur, religie of overtuigingen. Dit geven we vorm door liefdevolle betrokkenheid. Onze basis is een open houding vanuit onze geloofsgemeenschap met ruimte en aandacht voor iedereen.



STRUCTUUR

Centraal

Niet meer uitgaan van wijkgemeenten met een eigen kerkenraad, betekent dat we uitgaan van een andere structuur.

Wij willen in de toekomst de kerk zien als één PKN gemeente Almelo, met één kerkenraad. Die kerkenraad is centraal georganiseerd.

Decentraal

Het is niet wenselijk dat op het gebied van pastoraat en diaconaat alles centraal geregeld wordt.

In onze themagroep pleiten wij ook voor decentraal; voor herkenbaar en present zijn in de buurt. Dichtbij zijn, vertrouwd en bereikbaar ook voor ouderen. Lijntjes moeten kort zijn zodat de drempel laag blijft voor ontmoeting, ondersteuning of een diaconaal of pastoraal gesprek.

Samenwerken met initiatieven in de buurt, of het betrekken van de buurt kan op die manier ook beter gestalte krijgen

Dat betekent dat we, om dit te kunnen realiseren, pleiten voor een overzichtelijke niet al te grote indeling in de stad Almelo.

Vier gebieden

Op verzoek heeft het kerkelijk bureau een lijst aangeleverd met postcodes. Hierdoor werd inzichtelijk waar de adressen van de gemeenteleden van de PGA zich bevinden. Op basis hiervan hebben wij een geografische indeling gemaakt in vier gebieden. Elk gebied heeft gemiddeld 586 adressen.

(zie bijlage overzicht indeling)

We praten lang over de naam, hoe noemen we de gebieden. Deelgebieden is een voorlopige term.

Opties komen langs: stadsgebieden? secties? we komen uit op vleugels.

De metafoer van een prachtige vlinder met vier vleugels spreekt ons allemaal aan; het lijfje, het hart is de PGA deze is met de vleugels verbonden. Vleugels, vliegen, sprankelen, bewegen het is lichter, vernieuwend!

Iemand van onze themagroep vond het lied van Hein Stufkens (liedboek, lied 930) inspirerend toen ze aan vleugels dacht:

Jij geeft mij vleugels

*Jij geeft mij vleugels en handen vol licht
Jij leert mij leven zonder gewicht,
lopen op water en spelen met vuur,
jij maakt mij open, ik weet dag noch uur.*



We willen spreken over PGA vleugel noord, oost, zuid, west.

Een eigen ruimte

In elke vleugel willen we de beschikking hebben over een eigen ruimte; een pastoraal en diaconaal punt voor twee volle dagen en avonden.

De wens is dat er een spreekkamer/kantoor is voor een inloop spreekuur en andere werkzaamheden. Daarnaast een vergader/overlegruimte voor minimaal 15 personen. Deze ruimte kan tevens gebruikt worden voor activiteiten en ontmoeting.

Verder de beschikking over toiletten en een keuken.

De ruimte zal gehuurd moeten worden en uiteraard kan dat binnen een multifunctioneel gebouw.

DE KERK IS MENSENWERK

Talent aanspreken

Het is steeds moeilijker om ambtsdragers te vinden; er zijn nu al vacatures die niet opgevuld kunnen worden. Mensen binden zich niet graag meer voor een lange periode aan de zwaarte van het ambt van diaken of ouderling. Ambtsdragers blijven nodig maar het is de vraag of het haalbaar is als zij in de toekomst zulke grote dragers van de kerk moeten zijn.

Het aantal beschikbare uren voor predikanten en kerkelijk werkers zal steeds minder worden; Vacatures worden niet meer vanzelfsprekend opgevuld.

Dit betekent dat er ook anders gekeken moet worden naar de invulling van het werk van predikanten.

De kerk is mensenwerk en we vinden dat taken door meer personen uitgevoerd kunnen worden. Hoe mooi kan het zijn als talenten aangesproken worden van gemeenteleden.

Gemeenteleden willen zich vaak wel binden voor een overzichtelijke kortere periode, voor afgebakende taken of voor een bepaalde activiteit.



Activiteiten

Onder pastoraat en diaconaat vallen diverse activiteiten.

Hierbij staan centraal: het bevorderen van onderling contact, helpen en daadwerkelijk ondersteunen, elkaar zoeken en inspireren: in het geloof, in zingeving, betekenisgeving, in het tegengaan van vereenzaming.

Activiteiten hebben deels overlap met het activiteitenoverzicht van Gemeente Opbouw en Leren. Een deel van de activiteiten kan binnen de ruimten van de vleugels gepland worden. Voor grote activiteiten dient apart een ruimte gehuurd te worden.

Activiteiten zijn niet statisch, we hebben een overzicht gemaakt van bestaande activiteiten, maar dat is een momentopname. Er is ruimte voor groei en voor nieuwe activiteiten.

In elke vleugel wordt onderzocht waar behoefte aan is. Het is belangrijk dat daar op aangesloten wordt. Sommige activiteiten worden gebiedsoverstijgend aangeboden; te denken valt aan activiteiten waar een bredere belangstelling voor is dan alleen binnen de vleugel.

Werkgroepen

In elke vleugel wordt een werkgroep ingesteld. Deze bestaat uit coördinatoren (minimaal 8), ambtsdragers (2) en vrijwilligers. Ambtsdragers hebben een pastorale of diaconale taak. Zij zijn betrokken bij de vleugel maar nemen niet deel aan allerlei overleggen; ze hebben wel regelmatig afstemming met de coördinatoren, met betrekking tot de invulling van pastorale of diaconale bezoeken.

Activiteiten worden vanuit de werkgroep geregeld.

Predikanten en kerkelijk werkers nemen geen deel aan deze werkgroep. Zij kunnen wel geconsulteerd worden.

Uiteraard moet deze werkgroep gevoed en toegerust worden; hier kunnen predikanten/kerkelijk werkers een rol in spelen.

Contactpersonen

Elk adres krijg een contactpersoon toegewezen die contact onderhoudt; een bezoekje brengt; post bezorgd etc. De contactpersonen hebben een signalerende functie. Als een pastoraal of diaconaal bezoek wenselijk is van een ambtsdrager of predikant geeft de contactpersoon dit door aan de coördinator.

Het is wenselijk dat contactpersonen een overzichtelijk pakketje krijgen. Ook dat zij nog eens kunnen wisselen. Juist de lichtheid en overzichtelijkheid van een taak maakt dat mensen zich hiervoor in willen zetten. Veel contactpersonen is niet erg, ook hiervoor geldt dat toerusting belangrijk is.

Coördinatoren

De coördinatoren onderhouden contact met de contactpersonen. Zij leggen gerichte vragen van gemeenteleden neer bij de predikant/kerkelijk werker, ambtsdragers of het uitvaartteam. Zij coördineren activiteiten. Om de werkdruk goed te kunnen verdelen zijn er meerdere coördinatoren (minimaal 8) per vleugel.



Ambtsdragers

Talenten aanspreken is ook belangrijk bij ambtsdragers; de een is praktisch ingesteld wil met name in contact zijn met gemeenteleden, terwijl anderen meer beleidsmatig ingesteld zijn. Beiden zijn nodig! Het geeft voldoening als aanspraak wordt gedaan op iets waar je goed in bent.

In de vleugels leggen ambtsdragers bezoeken af op verzoek van de coördinator. Ouderlingen en diakenen richten zich op pastorale gesprekken, concrete hulp en ondersteuning; waarbij ondersteuning vanuit de diaconie aanvullend is. In eerste instantie wordt verwezen naar organisaties voor hulp of ondersteuning. Diakenen kennen de sociale kaart in Almelo en hebben zicht op wat mogelijk is binnen hulpverleningsinstellingen en de burgerlijke overheid.

Vrijwilligers

Zoals eerder aan de orde hebben wij gesproken over het ontlasten van taken van ambtsdragers en predikanten door vrijwilligers.

Coördinatoren nemen het regelwerk uit handen.

Het instellen van contactpersonen ontlast ambtsdragers, predikanten/ kerkelijk werkers in het bezoekwerk.

In vieringen kunnen meerdere gemeenteleden betrokken worden niet alles hoeft door diakenen, ouderlingen of predikanten/kerkelijk werkers gedaan te worden maar kan ook onder de verantwoordelijkheid van!

Ook bij gerichte kortdurende activiteiten kunnen enthousiaste vrijwilligers betrokken worden zodat ambtsdragers zich kunnen richten op hoofdlijnen of afgebakende taken.

Uitvaartteam

Uitvaarten zijn een speciale vorm van pastoraat. De vergrijzing binnen de PGA neemt toe, waardoor ook sprake is van een groeiend aantal uitvaarten. De zorg en zorgvuldigheid rond overlijden en uitvaarten moeten gewaarborgd blijven, ook in de toekomst.

De PGA beschikt over een uitvaartteam met daarin vertegenwoordigd betrokken en opgeleide gemeenteleden die toegerust zijn om een uitvaart op een passende manier te kunnen leiden. Hierin is ook de nazorg voor nabestaanden belangrijk.

Predikanten houden altijd de mogelijkheid om zelf uitvaarten te leiden.

Door te investeren in een uitvaartteam, hebben predikanten in de toekomst meer ruimte voor andere taken binnen de kerk. Daarnaast geeft het deze geschoolde gemeenteleden veel voldoening om zich op zo'n zinvolle manier in te mogen zetten.



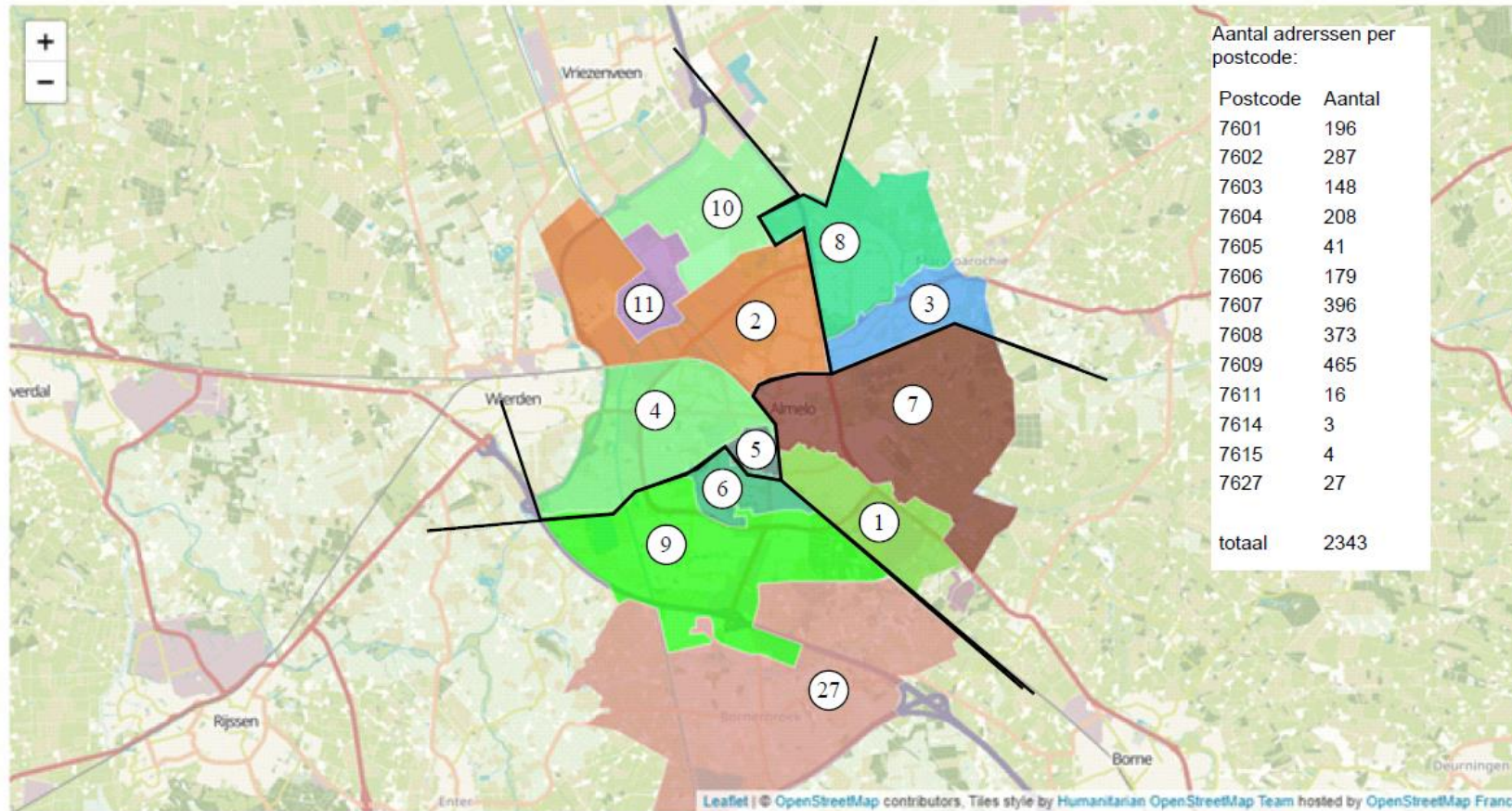
BIJLAGEN

1. Overzicht mogelijke indeling
2. Het uitvaartteam
3. Overzicht taken



Themagroep Pastoraat en Dienen
Bijlage 1 - Overzicht mogelijke indeling

Postcodegebieden in Almelo en aantallen adressen per postcode (op basis van gegevens van het Kerkelijk Bureau)

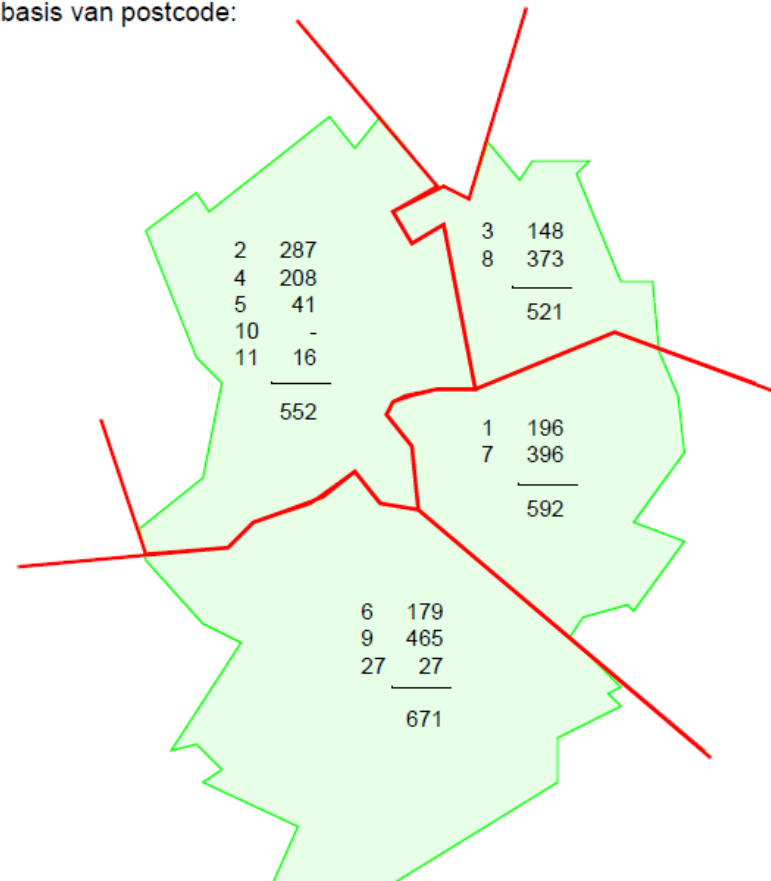


① = 7601, ② = 7602, etc.



Mogelijke indeling in 4 sectoren op basis van postcode:

(1 = 7601, 2 = 7602 etc.)



Toelichting:

Het totaal aantal adressen is 2343. Voor 4 sectoren betekent dat een gemiddeld aantal van 586 per sector. Binnen een sector moeten de postcodegebieden natuurlijk aangrenzend zijn.

Postcode 7609 is verreweg de grootste met 465 adressen, maar voor één sector is dat te weinig. Dus moet het aangrenzende postcodegebied 7606 hieraan toegevoegd worden (plus postcode 7627 omdat dit gebied (Bornerbroek) aansluit op postcode 7609). Daarmee is de onderste sector bepaald, en ligt ook de optimale verdeling van de overige 3 sectoren eigenlijk vast.



Themagroep Pastoraat en Dienen Bijlage 2 - Uitvaartteam

Inleiding

De gemiddelde leeftijd van gemeenteleden wordt hoger, dat betekent dat er in verhouding meer ouderen zijn dan jongeren; minder doop- en trouwdiensten en meer uitvaartdiensten. Daartegenover staat het teruglopen van formatie uren voor predikanten en pastorale werkers wat betekent dat ook de werkzaamheden van hen opnieuw bekeken moeten worden.

Kerk zijn is mensenwerk; ook landelijk zie je binnen de PKN, dat gemeenteleden steeds meer taken gaan vervullen in de kerk. Dat geldt tevens voor begeleiden van terminalen en hun familie voor het sterven alsook het organiseren en verzorgen van uitvaarten.

Ervaringen om naast predikanten geschoolde gemeenteleden in te zetten voor uitvaarten, zijn positief. Predikanten hebben daardoor meer ruimte voor andere taken binnen de kerk. De zorg en zorgvuldigheid rond overlijden en uitvaarten moeten gewaarborgd blijven. Daarnaast geeft het deze gemeenteleden veel voldoening om zich op zo'n zinvolle manier in te mogen zetten.

In 2017 heeft de PGA, een coach, begeleider aangesteld om het proces "uitvaartteam" te ontwikkelen en vorm te geven in Almelo. Samen met predikanten en een pastoraalwerker is de training (afgeleid van de landelijke training) doorontwikkeld. De eerste training is met succes afgerond. Predikanten en de pastoraal werker hebben ook een bijdrage geleverd in het geven van de training.

Op dit moment zijn er drie personen opgeleid, meer is nodig voor de toekomst. Op deze manier worden predikanten en pastoraal werkers ontlast. Leden van het uitvaartteam kunnen al voor het overlijden de ernstig zieke bezoeken. Om kennis te maken, om vertrouwd te raken met elkaar en indien aan de orde ook ter voorbereiding op de uitvaart. Predikanten/pastoraal medewerkers kunnen een rol hebben bij het in contact brengen van iemand uit het uitvaartteam, de ernstig zieke en de familie. Nazorg met een bezoek aan de nabestaanden na de uitvaart maakt onderdeel van het gehele proces.

Begeleiden door opgeleide gemeenteleden

- a. Als een gemeentelid overlijdt vraagt dat aandacht en toewijding. Elke voorbereiding van een uitvaart heeft tijd en ruimte nodig. Om te kunnen waarborgen dat die tijd en ruimte er is en in de toekomst blijft, is het noodzakelijk om naast predikanten, kerkelijk werkers en geestelijke verzorgers (al of niet met emeritaat), ook talenten van gemeenteleden aan te spreken en hen te willen scholen om uitvaartdiensten te kunnen leiden.

De kerkorde staat dit toe:

"Kerkordelijk is vastgesteld in ordinantie 5-1-2 dat een dienst van rouwdragen en gedenken niet per definitie een kerkdienst hoeft te zijn en dus geleid kan worden door iemand die geen preekconsent heeft; ordinantie 5-2-1 zegt dat in principe alle gemeenteleden kunnen worden uitgenodigd om in deze dienst voor te gaan".



- b. Als een gemeentelid terminaal is, is vaak behoefte aan contact en ondersteuning in de laatste fase, zowel emotioneel als praktisch; ook om te praten over de voorbereiding op de uitvaart. Niet alleen voor het betreffende gemeentelid, maar ook voor de familie.

Vaak zie je dat de zieke zelf veel wensen heeft t.a.v. de dienst. Goed om dat met elkaar te bespreken.

- N.B. Een enkele keer zal specifiek om een predikant gevraagd worden!
Deze wens dient gerespecteerd te worden, hoewel dat in de praktijk niet altijd uitvoerbaar is. Denk bijvoorbeeld aan afwezigheid door vrije dagen of door andere afspraken, meerdere uitvaarten tegelijk en vakanties.

Uitvaartteam

Het uitvaartteam bestaat uit gemeenteleden die de training hebben gevolgd en gecertificeerd zijn voor het voorbereiden en het leiden van uitvaarten.

Na de training moet er de mogelijkheid zijn om ervaring op te doen voordat uitvaarten zelfstandig geleid worden. Het team heeft een nauwe samenwerking met predikanten en pastoraal werkers.

Het team wordt begeleid door een coach. De coach organiseert en verzorgt de intervisie bijeenkomsten en de bijscholingen met evt. inbreng van predikanten en deskundigen.

Selectie

Deelnemers hebben een kerkelijke achtergrond. Bij de selectie van deelnemers voor een training wordt gekeken naar motivatie; inlevingsvermogen; integriteit; vermogen tot zelfreflectie en organisatievermogen; dit moet in basis aanwezig zijn hierop wordt verder ontwikkeld.

De training

De training richt zich op de volgende onderdelen:

Kennis:

- Gespreksvaardigheden en communicatie rondom het contact met nabestaanden.
- Inzicht in rouwprocessen, ook bij jongeren en kinderen.
- Inzicht in theologische vragen en vooronderstellingen.
- Liturgie.
- Over de waarde van symbolen en rituelen.
- Verdiepende informatie; psychologie, kerkelijke achtergronden, voorbeelden.

Vaardigheden:

- Gesprekken met nabestaanden kunnen worden gevoerd.
- Er kan een koppeling gemaakt worden tussen het levensverhaal en een Bijbelverhaal.
- Een overdenking/toespraak/gebed kan worden geschreven.
- Het gebruik van rituelen en symbolen kan worden toegepast.
- Presentatie technieken zijn besproken en geoefend.
- Een uitvaart kan worden georganiseerd -en vormgegeven.
-



Certificering

Iedere deelnemer krijgt een eindopdracht. In deze opdracht moet de deelnemer aantonen dat hij/zij al het geleerde beheerst. Het betreft zowel de opgedane kennis als ook het in de praktijk kunnen toepassen van de vaardigheden.

Na een positieve beoordeling krijgt de kandidaat een certificaat.

Bijscholing en intervisie

Om te leren van elkaar en ervaring uit te wisselen wordt 1x per kwartaal intervisie georganiseerd.

De bijscholingsonderwerpen komen tijdens de intervisie naar voren.

Mochten er specifieke vragen zijn van leden van het uitvaartteam kunnen predikanten/pastoraal medewerkers altijd geraadpleegd worden.

Financiële vergoeding

We vinden het belangrijk dat de leden uit het uitvaartteam een financiële compensatie krijgen.

Het verzorgen van uitvaart vraagt minimaal 20 uur. Uren voor voorbereiding en nazorg zijn in hierin niet opgenomen en zijn moeilijk in te schatten.

Een bedrag vaststellen als vergoeding per uitvaart inclusief de voor en nazorg ligt het meest voor de hand.

Uitvoering

Bij overlijden:

- Predikanten / kerkelijkwerkers schakelen iemand van het uitvaartteam in.
- Coördinatoren schakelen iemand van het uitvaartteam in; of indien het de voorkeur heeft de predikant of kerkelijk werker.

Bij contact voor het sterven:

- Signaal omtrent het ernstig ziek zijn van een gemeentelid komt bij de coördinator van de vleugel; via de familie, contactpersoon, predikant / kerkelijk werker, ambtsdrager. Als dat wenselijk is, wordt dit doorgegeven aan iemand van het uitvaartteam om vooraf contact te leggen.

Predikanten blijven de mogelijkheid houden om de uitvaart zelf te doen. Dit in samenspraak met de ernstig zieke, de familie en het team.

Leden van het uitvaartteam zijn niet (vast) gebonden aan een vleugel en kunnen elkaar vervangen.



Themagroep Pastoraat en Dienen Bijlage 3 – Taken diaconie

Taken centraal

We hebben gekeken naar de taken, een voorlopige opsomming gemaakt; uiteraard is dit niet statisch. Activiteiten voor de jeugd hebben we er even buiten gelaten (andere werkgroep) Zoals beschreven in ons verslag kunnen een aantal taken ook overgedragen worden aan vrijwilligers, zodat diakenen zich meer op hoofdlijnen kunnen concentreren.

Stedelijke diaconie

Taken m.b.t.:

- Collecterooster a.d.h.v. landelijk rooster
- Financieel jaarverslag (wordt landelijk beoordeeld)
- Opstellen van een jaarbegroting (wordt landelijk beoordeeld)
- Behandeling van financiële aanvragen
- Meerjaren beleidsplan en jaarwerkplan

Contact onderhouden met plaatselijke initiatieven, zoals:

- Meubelproject
- Boodschappenmand
- Voedselbank
- Ezra
- Maaltijdprojecten
- (ex) gedetineerden (Karelskamp)
- De Wonne
- Schuldhulpverlening
- Armoedepact
- Schuldhulpmaatje
- Stichting present
- Avedan
- WMO gemeente
- Linkt

15

Contact onderhouden met landelijke initiatieven (wereld)

- ZWO
- Kerk in actie
- Dorcas
- Vluchtelingenwerk
- Inlia
- AZC
- (ex)-gedetineerden gevangenzorg in Nederland

Vleugel (io stedelijk)

- Huisbezoeken
- Oogstdienst
- Dag van de mantelzorger
- Kerkteléfono / onlinediensten
- Autokerkgang
- Seniorenmiddag
- Seniorentocht
- Vakantie oa Nieuw Hydepark
- Boekenkast
- Fair
- Ziekenhuis ZGT, Eugeras, Friso, Meulenbelt
- Meet and eat
- Bloemengroet
- Ouderensoos
- Wat nog verder ter sprake komt
- Nieuwe initiatieven vanuit de vleugel